



Skolebestyrelsesmøde
 Torsdag d. 27.11.14 kl. 19.00 -21.40
 I konferencelokalet

Fremmødte: Jacob Levin Svendsen, Kamilla Sevel Konstantyner, Ole Kjerkegaard Nielsen, Anders van Dhürbourgh-Jacobsen, Mette Bayer, Merete Knuhtsen, Thomas Frommelt, Ida, Emilie, Abia Reindorf

Afbud: Tine Mørch-Hansen, Bettina Svinggaard

	Afbud:	Bilag	Referat
Skolens Projekter	<ul style="list-style-type: none"> Godkendelse af referat / beslutning (10 min) 		Referat godkendt
	Opfølgning af tidligere punkter/ (5 min) <ul style="list-style-type: none"> Handleplan for udlægning af vedligeholdelse af udearealerne. v/ Karl 		Handleplanen skal om kommunens jurister, og derefter kommer den i udbud. Karl er tovholder.
	<ul style="list-style-type: none"> Elevpunkt/ elevrådsform. Orientering (10 min) 		<p>Det er et ønske fra elevgruppen, at elevrelevante punkter rykkes op på dagsorden til skolebestyrelsesmøder.</p> <p>Elevrødderne har arbejdet med at evaluere følgende elementer fra skolereformen:</p> <p>Kantine: <u>Input fra eleverne:</u> Salatbar, hente inspiration fra Amager Skoles kantine, eleverne ønsker at indgå som hjælpere i kantinen, der skal være variation i madtilbuddet. Eleverne har arbejdet ud fra at kantinen skal være omkostningsfri. Disse synspunkter indgår i kantine-arbejdsgruppens arbejde.</p> <p><u>Lektiecafe:</u> Eleverne ønsker at lektiecaféerne spredes over ugens dage i mellemtrinnet, det er et ønske, at der er flere lærere til stede, der skal ikke foregå fagundervisning i lektiecaféen, lærerne skal være bedre til at koordinere mængden af lektier, det er et ønske, at der er dobbeltlektion i udskoling, og enkeltlektioner i indskoling. Emilie/Ida kontakter lærerne for at formidle elevernes synspunkter. Ida og Emilie laver i samarbejde med UC et spørgeskema, så der kan indsamles synspunkter fra hele elevgruppen.</p> <p><u>Pauser</u></p>

			Der er for få og for korte pauser. Behovet er 15 min. om formiddagen. Det er vigtigt at huske pauser efter spisepausen. Det er et ønske at gårdvagterne har vest på, da eleverne ikke kan finde lærere/pædagoger, samt at der udarbejdes en boldbaneplan. Karl tager aktion på dette punkt.
	<p>Nyt fra udvalg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kantine • Budget • Ansættelsesudvalg • SFO • Evalueringsudvalget 		<p><u>Kantine:</u> Gruppen har kontaktet syv forskellige leverandører, hvoraf en har afleveret et konkret tilbud. To leverandører tilbyder et koncept, hvor salg/vareudbud bindes sammen med undervisningen. Gruppen afventer de resterende tilbud, og vender tilbage på næste bestyrelsesmøde.</p> <p><u>Budget:</u> Gruppen er i gang med at lave et budgetoplæg. Da det overordnede budget 2015 først udsendes til skolen i februar, tager budgetoplægget udgangspunkt i budget 2014. Det vil derfor blive et skøn, da der er lavet en tildelingsmodel.</p> <p><u>Ansættelsesudvalg:</u> Intet nyt</p> <p><u>SFO:</u> Arbejdsgruppen har ikke haft møde. Karl indkalder til møde i begyndelse af januar</p> <p>Der er lagt en plan for arbejdet med SFO'ens kerneopgave samt personalets arbejdsglæde</p> <p><u>Evalueringsudvalg:</u> Møde d. 10. december. I hører nyt til næste bestyrelsesmøde.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Ferieplan 2016/2017 til høring 	Udsendt	Skolebestyrelsen er enig om at juleferien skal flyttes så den afholdes fra onsdag d. 21/12 2016 til onsdag d. 4/1 2017
	<ul style="list-style-type: none"> • Oplæg til princip om timetalsplan V/Ulla og Karl 	Udsendes	Princippet debatteres. Formål samt indhold skal bearbejdes og revideres, og der skal udarbejdes en version 2 til d. 7/1. Til punktet om inklusion inviteres Lotte Wibe til en gennemgang af inklusion og konsekvenser for timetalsplanen.
	<ul style="list-style-type: none"> • Nationale test gennemgang på mødet V/ Ulla og Karl 		Dette punkt må i henhold til tavshedspligt ikke refereres detaljeret.
☺ ☹ ✓	<ul style="list-style-type: none"> • Skolen i øjeblikket. Orientering V/Ulla og Karl (10 min) 		Pressen har i øjeblikket fokus på læreres sygefravær, som både nationalt og

	<ul style="list-style-type: none"> • Hvad er gået godt den sidste måned? • Hvad har været en udfordring? • Bordet rundt (2 min per mand) • Personaleændringer 	<p>kommunalt er steget markant. Det billede ses ikke på Hellebækskolen.</p> <p>Lærerpersonalets sygefravær er stort set uændret i forhold til sidste skoleår. Lærerne på Hellebækskolen løfter en kæmpe opgave i forhold til at implementere skolereformen, og de gør det rigtig godt. Et stort skulderklap til skolens lærere.</p> <p>Skolen oplever i øjeblikket, at der er en elevgruppe, der eksperimenterer med hash. Skolen samarbejder med forældre, SSPK og Helsingung om at hjælpe disse elever. SSPK runderer i aftentimerne i lokalområdet, da der er en større gruppe unge mennesker der samles på kommunens forladte ejendomme (Teglhuset, Plejehjemmet) samt på skolens områder.</p> <p>UC skriver ud til forældregruppen, så alle kan have en opmærksomhed på problematikken og på elever, der har brug for hjælp.</p> <p>I udskoling har der været en konflikt mellem to elever, hvor den ene blev skubbet til, revet i håret og verbalt truet. Konflikten er håndteret med alle involverede parter, og der er afholdt en række elevsamtaler, forældresamtaler og en elevkonfrontation. Alle parter er enige om at konflikten er lukket.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Flerlærerprincippet på mellemtrinnet V/Tine 	<p>I princip 1 er der besluttet et fålærerprincip i 0. – 3. kl., og et faglærerprincip fra 4. – 9. klasse. Princippet skal revideres inden fagfordeling 2015.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Organisering af tilsyn V/ Anders 	<p>Skolebestyrelsen har pligt til at føre tilsyn med alle dele af skolens virksomhed undtagen elev- og personalesager.</p> <p>Nuværende tilsyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nøgletal • Forældretilfredshedsundersøgelse

			<ul style="list-style-type: none"> • Elevtrivselsundersøgelse • Årsmøde forældre • Deltagelse i forældremøder • Møde med kontaktførelse • Deltagelse i personalemøde <p>Hvad yderligere kan gøres:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyhedsbrev fra skolebestyrelsen • "Inbox" • Observere ved tilstedeværelse • Rundering • Dialog med eleverne <p>Processen omkring tilsynet skal formaliseres. Dette skal være et punkt til et fremtidige møder.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Udpegning af rep. til gruppeinterview i forbindelse med evaluering af skolestruktur. 		Kamilla Sevel Konstantyner
	<ul style="list-style-type: none"> • Frikvarterer og pauser 		<p><u>Udskølingen</u>: Skolen skal sikre, at der holdes de nødvendige pauser i tidsrummene i perioderne 8-11 & 12-15.45</p> <p><u>Mellemtrin</u>: ønsker en pause på over 5 min i løbet af formiddagen</p> <p>Pauserne er et fokuspunkt, og lærerne skal i fællesskab med ledelsen skabe en pausekultur.</p>
Mødets afslutning	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuelt 		<p>Fælles <u>kontaktførelsemøde</u> d. 26. januar 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolens vikarindsats • Status skolereform • Mm. <p>Ole er tovholder på dagsorden og invitation</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Punkter til kommende møder. • (5 min) 		<ul style="list-style-type: none"> • Indeklima • Status i forhold til vikarsituationen • Revision af princip 1 • Formalisering af skolebestyrelsens tilsyn • 11, 8 mio. fra AP Møller – hvordan skal Hellebækskolen forholde sig • Princip 13 • Formaliserede samarbejde Hornbæk • Forretningsordning til godkendelse - Karl
	<ul style="list-style-type: none"> • Mødet i dag: hvad gik godt og hvad gik mindre godt? 		Intet referat

Kommende møder: 7/1, 3/2, 9/3, 9/4 og 11/5